

# > change | 1 |

Veränderungsprozesse verstehen und gestalten

Fortbildung für Fach- und Führungskräfte,  
Projektleitungen und interne BeraterInnen

> projektorientiert und interdisziplinär



**NetzwerkRheinland**

Training für Unternehmensentwicklung

# CHANGE wandel gestalten

Veränderungen in Organisationen sind überall Alltag. Fachkräfte, Team- und Projektleitungen und interne BeraterInnen gestalten ihre Rolle in einer Umwelt und in Organisationen, die sich ständig wandeln. Die Kompetenz Changeprozesse zu starten, zu planen und durchzuführen ist heute in (fast) jeder Funktion gefragt.

Veränderungsprozesse sind oft ein Balanceakt zwischen Bewahren und Weiterentwicklung, zwischen einfühlendem Verständnis und klarer Konfrontation. Häufig erzwingt der Druck von außen schnelle Veränderungen, doch Veränderungsprozesse brauchen Zeit. Wandel erzeugt Verunsicherung, doch Menschen und Organisationen brauchen Orientierung. Wir betrachten diese Widersprüche als integralen Bestandteil eines jeden Entwicklungsprozesses. Wir würdigen das Bestehende, greifen die Ressourcen der Veränderungsprozesse auf und nutzen die Widersprüche als konstruktive Energien.

# CHANGE lernen

Sie lernen die Komplexität von Changeprozessen interdisziplinär zu gestalten. Wir holen die betriebliche Komplexität in die Fortbildung. An Ihren realen Changeanliegen lernen Sie, Lösungen zu entwickeln und Vorgehensweisen umzusetzen, um auch zukünftig Unternehmenssituationen neu erleben, verstehen, steuern und beraten zu können.

# CHANGE das besondere

## Ihr Nutzen

- > Sie entwickeln Sicherheit und mehr Souveränität in Ihrer Rolle und für Ihre Aufgaben in der Organisation
- > Sie erhalten fachlichen Input zu CHANGE: Theorien, Methoden, Projektmanagement
- > Sie gestalten in Projektgruppen den Transfer
- > Sie wenden Prozess-, Lern- und Lösungsstrategien im eigenen CHANGE-Projekt an
- > Sie erhalten begleitend Feedback und entwickeln Ihre Person und Ihre Karriere weiter.

**Unser Ansatz** > Lernen am Projekt | die berufliche Praxis | eigene Veränderungsvorhaben sind die Basis

**Unsere Zielgruppe** > Interdisziplinär | vielfältige Perspektiven sind gefragt | unter realen Bedingungen zu lernen heißt, gemeinsam in einer Fortbildung zusammen zu wirken.

# CHANGE die vielfältigen Lernformen

**Theorie-Werkstatt & Methoden-Werkstatt** Impulse zu Organisation | Führung | Kommunikation | Prozessgestaltung

**Projektmanagement** Methoden-Knowhow für die Umsetzung

**Projektgruppen** Begleitung des Vor-Ort-Projekts | Transfer der Impulse in das Projekt

**Projekt-Zwischen-Präsentation** Ergebnisse und Feedback von Kurs und Leitung

**Coaching** Reflexion der eigenen Rollengestaltung

**Kaminabende** Networking mit Gästen | mit Mitgliedern des NetzwerkRheinland u.a.

**Lernpartnerschaft** Lernen in kleinen Systemen

**Offenes Plenum** Der Kurs als Projekt | Reflexion und individuelles Feedback

**Work-Life-Balance** Zeit für Ausgleich | Einkehr | Auskehr

**Hospitationen** Kontakt zu anderen Organisationskulturen

# CHANGE die inhalte

## 1 Wandel erkennen – Anfänge gestalten

Change-Analyse: Stakeholder | Organisation | Rolle

Projekt konkret: Kontext | Auftrag klären

Lernen: am Projekt | am Thema | zur Person

## 2 Change-Projekte durchführen – Projektmanagement

Projekt | Prozess | Krise | Führung | Innovation | Übergang

## 3 Konflikte managen – Kooperation verhandeln

Konzepte | Dramaturgien | Veränderungsdynamik | Teamentwicklung | persönliches Verhalten

## 4 Führung meistern – Widerspruch wertschätzen

Steuerbarkeit und Unsteuerbarkeit von Systemen | Macht und Autorität | Widerstand | situatives Führen von MitarbeiterInnen

## 5 Kreativität entwickeln – Innovationen steuern

Regelkreise | Unbalance-Phasen | harte Schnitte und neues Wachstum | persönliche Zukünfte und betriebliche Realität | Sinn

## 6 Abschlüsse finden – Übergänge leben

Übergabe an die Linie | Abschied/Neubeginn | Evaluation/Nachhaltigkeit: Projekt, Kurs, Lernen

## Coaching

Rollengestaltung im Projekt | 6 Termine à 3 Stunden in Kleingruppen

# CHANGE die leitung

## Gesamtleitung und Module

**Barbara Baumann** Wertemanagement | Übergangs- und Rollenmanagement | Öko-System und Organisation | Geschlechterdifferenz

**Ansgar Münsterjohann** Unternehmerisches Handeln | BWL | Sozialwirtschaft | Führung und Spiritualität | Widerstand

## Projektmanagement (Modul 2)

**Gerhard Bartsch-Backes** Change-Management | Organisationsstrukturen | Führung | Kultur

## Supervision/Coaching

**Dafni Bouzikou** Transition Coaching | Kommunikation | Leistungssteuerung im Spitzen- und Profisport

**Helmut Jentges** Leadership | Organisation der Zukunft | Jazz und Poesie

**Gerd Mertens** Veränderung mit Unternehmen | Gesellschaftliche Mitverantwortung | Soziale Arbeit | Energie

**Sabine Stoff** Strategische Entwicklung von Person und Organisation | Qualitätsmanagement | Werteorientierte Führung | Pflegesysteme

Alle Verantwortlichen sind selbstständige TrainerInnen, AusbilderInnen, Coaches und SupervisorInnen DGSv mit reichhaltiger Erfahrung in der Privat- und Sozialwirtschaft, in Verbänden und NGOs. Mitglieder im NetzwerkRheinland.

# CHANGE das Netzwerk Rheinland

Seit dem Jahr 2000 haben sich im „Netzwerk Rheinland Organisationsberatung-Coaching-Supervision“ BeraterInnen zusammengeschlossen. Durch Fach- und Methodenaustausch – auch mit externen ExpertInnen –, in Fallreflexionen und durch Kooperationen in Beratungen und Trainings aktualisieren wir ständig unser Wissen und unsere Kompetenzen im Bereich des CHANGE-Managements.

# CHANGE grundidee

In Veränderungen benötigen Fachkräfte, Teamleitungen, BeraterInnen und TrainerInnen Wissen über Veränderungsprozesse, die besondere Dynamik von Organisationen sowie Methoden-Know-how und Kreativität für die Gestaltung der Changeprozesse.

Zugleich brauchen sie Selbstbewusstsein kombiniert mit der Fähigkeit, Widersprüche auszuhalten und zu bearbeiten.

Die Komplexität von CHANGE-Prozessen können Sie bewältigen, wenn Sie sich persönlich entwickeln und den Wandel der Organisation nutzen, um die eigene Rollenklarheit zu verbessern. Persönlichkeit ist gefordert.

# CHANGE informationen

- Zielgruppe** Fach- und Führungskräfte | Projektleitungen | interne BeraterInnen | TrainerInnen
- Umfang** 6 Module à 2,5 Tage | 6 Termine Coaching à 3 Stunden in Regionalgruppen | insg. 350 Unterrichtsstunden
- Termine** vgl. hierzu gesondertes Einlegeblatt
- Ort** jeweils Mo. 10.00 – Mi. 14.00 Uhr | Haus Humboldtstein | Remagen bei Bonn
- Preis** Gesamtkurs: 3980 € | umfasst Module (incl. Projektmanagement im Modul 2), Coaching, Handouts und Zertifikat zzgl. USt. und Unterkunft | Förderung durch Bildungsscheck ggf. möglich, bitte sprechen Sie uns an; nähere Infos auch unter [www.bildungsscheck.nrw.de](http://www.bildungsscheck.nrw.de) oder [www.bildungsberatung.nrw.de](http://www.bildungsberatung.nrw.de) | Ratenzahlung möglich | Weitere TeilnehmerInnen einer Organisation und SelbstzahlerInnen erhalten einen Nachlass von 10 Prozent
- Zertifikat** „CHANGE-Kompetenz“  
Mit dieser mittelfristigen Fortbildung erfüllen Sie eine Voraussetzung für eine Supervisionsausbildung nach den Kriterien der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching (DGSv).

# CHANGE anmeldung

NetzwerkRheinland - Training für Unternehmensentwicklung

E-Mail: [Training@NetzwerkRheinland.de](mailto:Training@NetzwerkRheinland.de) | [www.NetzwerkRheinland.de](http://www.NetzwerkRheinland.de)

c/o Barbara Baumann | Wacholderweg 4 | 52134 Herzogenrath | Telefon: 0 24 07 – 56 59 09

c/o Ansgar Münsterjohann | Sturmsberg 14 | 52351 Düren | Telefon: 0 24 21 – 29 11 59 | Fax: 0 24 21 – 12 37 16

**Fordern Sie das ausführliche Konzept an!**

**NetzwerkRheinland** | Training für Unternehmensentwicklung